

Investeer ook even in jezelf

Uit dienst



Stop je met werken bij Robeco, dan stop je met de opbouw van je pensioen via Pensioenfonds Robeco. Ook stopt de verzekering van het partnerpensioen bij overlijden voor pensionering en de Anw-hiaatverzekering. Wat gebeurt er vervolgens met het pensioen dat je bij Pensioenfonds Robeco hebt opgebouwd? En voor welke keuzes sta je nu?

Overzicht van jouw aanspraken

Je kunt bij Pensioenfonds Robeco verschillende pensioenaanspraken hebben opgebouwd:

- via de basisregeling (eindloonregeling tot eind 2010 en middelloonregeling vanaf 1 januari 2011)
- prepensioenaanspraken (tot 2005)
- UOP-aanspraken via de excedentregeling (wanneer je meer verdiende dan het maximum salaris in schaal 100 (in 2020 € 83.218) en via de regeling 'extra ouderdomspensioen' die als compensatie voor het vervallen van de prepensioenregeling diende.

Bij uitdiensttreding ontvang je een overzicht, waarop je kunt zien hoeveel pensioen je bij Pensioenfonds Robeco hebt opgebouwd. Je ziet op dit overzicht ook hoe hoog het eventuele partnerpensioen is.

Iedere vijf jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO)

Blijft jouw pensioen bij Pensioenfonds Robeco staan?

Dan ontvang je van ons jaarlijks een opgave via het digitale portaal van de hoogte van jouw opgebouwde pensioen in de vorm van een Uniform Pensioenoverzicht.

'Stop je met werken bij Robeco,
dan stop je met de opbouw van je
pensioen via Pensioenfonds Robeco'



Een nieuwe baan? Dan kun je de waarde van jouw pensioen overdragen

Als je bij een nieuwe werkgever in dienst treedt, is de kans groot dat je daar weer pensioen op gaat bouwen. Je kunt in dat geval de waarde van jouw huidige pensioen overdragen naar de uitvoerder van de pensioenregeling van jouw nieuwe werkgever. Na waardeoverdracht vervallen alle aanspraken die je hebt bij Stichting Pensioenfonds Robeco. Je krijgt dan dus geen pensioen meer van ons. Het voordeel van waardeoverdracht is dat jouw pensioen bij 1 instantie is ondergebracht en dat de aanspraken bij een 'actief deelnemerschap' horen. Vaak worden pensioenaanspraken van actieve deelnemers beter aangepast aan het gestegen prijs- of loonpeil (indexatie) dan die van 'slapers' (deelnemers die uit dienst zijn).

'Als je bij een nieuwe werkgever in dienst treedt, is de kans groot dat je daar weer pensioen op gaat bouwen'

'Denk goed na wat de voor- en nadelen zijn van een waardeoverdracht'

Hoe werkt waardeoverdracht?

Vraag, nadat je bent gestart met pensioenopbouw in de nieuwe regeling, of de pensioenuitvoerder van jouw nieuwe werkgever contact met ons wil opnemen. De nieuwe pensioenuitvoerder rekent het pensioen dat je hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Robeco om naar aanspraken in de pensioenregeling van de nieuwe uitvoerder. De totale waarde blijft altijd gelijk.

De nieuwe pensioenuitvoerder doet je vervolgens een voorstel voor overdracht. Ben je het eens met het voorstel, dan zetten we de overdracht in gang en worden de opgebouwde pensioenaanspraken overgeheveld.

Géén waardeoverdracht?

Wanneer je niet kiest voor waardeoverdracht of nog geen nieuwe werkgever hebt, houd je het recht op het pensioen dat je bij Pensioenfonds Robeco hebt opgebouwd. Omdat er geen pensioenpremie meer betaald wordt, groeit jouw pensioen niet meer aan. We spreken in dat geval over 'slapersrechten'. Wel kan het pensioen aangroeien door indexatie, ook wel toeslagverlening genoemd. Het bestuur van Pensioenfonds Robeco streeft ernaar jouw pensioenaanspraken waardevast te houden.

Dat wil zeggen dat je pensioenaanspraken jaarlijks worden geïndexeerd (verhoogd), mits de financiële positie van het fonds dit toelaat. Het bestuur van het pensioenfonds beslist jaarlijks of, en zo ja met hoeveel, jouw pensioenaanspraken verhoogd worden. Voor de aanpassing van pensioenaanspraken is de consumenten-prijsindex (de prijsontwikkeling in ons land, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek) van het daaraan voorafgaande jaar bepalend.

Nogmaals: het betreft een voorwaardelijke indexatie en geen garantie.

Wanneer je in Nederland blijft wonen, blijft het pensioenfonds op de hoogte van jouw contactgegevens. Deze contactgegevens zijn belangrijk om je op de hoogte te houden van je pensioen en bij uitkering. Wanneer je in het buitenland gaat wonen, is het noodzakelijk dat je jouw nieuwe adres aan het pensioenfonds doorgeeft.

Keuzemogelijkheden die je houdt wanneer je niet kiest voor waardeoverdracht

Laat je je pensioenaanspraken staan bij Pensioenfonds Robeco, dan behoud je de keuzemogelijkheden bij pensionering. Je kunt dus nog steeds kiezen voor het vervroegen van de pensioendatum, het uitruilen van ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen of andersom en een hoog-laag pensioen. Kijk op de website van het pensioenfonds voor een toelichting op elk van deze mogelijkheden.

Heb je een UOP (Uitgebreid Ouderdomspensioen)-kapitaal opgebouwd en gekozen voor 'zelf beleggen', dan kun je nog steeds jouw beleggingsmix kosteloos wijzigen.

'Wanneer je in Nederland blijft wonen, blijft het pensioenfonds op de hoogte van jouw contactgegevens'



Partnerpensioen

Als je vóór jouw pensionering vertrekt bij Robeco, dan houdt jouw partner recht op het opgebouwde partnerpensioen. Maar de verzekering van je partnerpensioen tot de datum dat je met pensioen gaat vervalt als je uit dienst gaat. Kijk dus goed hoe je partnerpensioen verzekerd is bij een nieuwe werkgever. Je kunt ook (tijdelijk) zelf een verzekering afsluiten.

Kies je voor waardeoverdracht van jouw pensioenaanspraken naar de pensioenuitvoerder van jouw nieuwe werkgever, dan vervallen ook de aanspraken van jouw partner op partnerpensioen bij Pensioenfonds Robeco. Voor meer informatie over het partnerpensioen verwijzen we je naar de website www.pensioenfondsrobeco.nl of de pensioenbrochure 'Trouwen of samenwonen'.



**Heb je vragen of
wil je meer informatie?
Neem contact met ons op!**

E-mail

robecopensioen@achmea.nl

Telefoon

013 462 3591

Schriftelijk

Stichting Pensioenfonds Robeco
Postbus 90170
5000 LM Tilburg

Wil je op de hoogte blijven?

Wil je op de hoogte blijven van alle ontwikkelingen binnen het pensioenfonds? Meld je dan aan voor de nieuwsbrief op www.pensioenfondsrobeco.nl.

De tekst in deze folder is een vereenvoudigde samenvatting van een gedeelte uit het pensioenreglement. Er kunnen dan ook geen rechten aan worden ontleend. Als er onduidelijkheden of verschillen van interpretatie zijn, dan is het pensioenreglement bepalend. Deze is te vinden op www.pensioenfondsrobeco.nl/pensioen123.