

Beloningsbeleid

Het pensioenfonds voert een beheerst en beloningsbeleid. Dit beleid is in overeenstemming met de doelstellingen van het pensioenfonds. In het beloningsbeleid is geen sprake van integratie van duurzaamheidsrisico's.

Het pensioenfonds kent de volgende financiële vergoedingen:

- (Plaatsvervangend) bestuurslid namens de pensioengerechtigden: €8.000 per jaar.
- Lid van de Raad van Toezicht: €15.000 per jaar.
- Voorzitter van de Raad van Toezicht: €17.500 per jaar.
- Lid namens de gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan: €2.000 per jaar.
- Externe deskundige in de beleggingscommissie: €3.000 per jaar plus €1.500 per vergadering.

De bedragen zijn te vermeerderen met BTW voor zover van toepassing.

(Plaatsvervangende) bestuursleden namens de werkgever of werknemers ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurslidmaatschap, dit vanuit de gedachte dat de uitvoering van hun bestuurstaken met instemming van de werkgever in werktijd kan plaatsvinden. De sleutelfunctiehouders en -vullers die in dienst zijn van de aangesloten werkgevers ontvangen om die reden ook geen vergoeding voor hun werkzaamheden van het pensioenfonds.

De vergoeding voor reiskosten worden geacht onderdeel uit te maken van voorgaande financiële vergoedingen.

Dit beloningsbeleid geldt vanaf 1 januari 2018 en wordt een keer in de drie jaar geëvalueerd.