

Investeer ook even in jezelf

Nieuw in dienst



Nieuw in dienst



Nieuw in dienst

Ben je een nieuwe medewerker van Robeco en ben je 21 jaar of ouder? Dan neem je automatisch deel aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Robeco en investeer je in jouw pensioen.

Jouw pensioenopbouw start vanaf het moment dat je in dienst getreden bent. Als bevestiging van je deelname ontvang je een formele startbrief.

Jaarlijks ontvang je een overzicht van je pensioenaanspraken, een zogenaamd 'UPO' (Uniform Pensioenoverzicht). Op dit overzicht kun je zien wat je hebt opgebouwd aan ouderdomspensioen voor jezelf en voor jouw eventuele partner. Ook op het portaal van het pensioenfonds kun je zien wat je aanspraken zijn. En op www.mijnpensioenoverzicht.nl kun je ook zien wat jouw pensioenaanspraken bij andere uitvoerders zijn.



Verder vind je veel informatie over de regeling op de website van het pensioenfonds: www.pensioenfondsrobeco.nl. Hier kun je je ook abonneren op de digitale nieuwsbrief en heb je de mogelijkheid om verschillende brochures te downloaden met gedetailleerde informatie over:

- Trouwen en samenwonen
- Einde van een relatie (en de gevolgen voor jouw pensioen)
- (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikt zijn
- Uit dienst treden
- Bijna met pensioen gaan

De meeste onderdelen zijn standaard voor je geregeld. Voor een aantal zaken moet je zelf actie ondernemen en keuzes maken. We zetten ze voor je op een rij.

'De meeste onderdelen zijn voor je geregeld. Voor een aantal zaken moet je zelf actie ondernemen en keuzes maken'

Waardeoverdracht

Je kunt het pensioen dat je elders hebt opgebouwd meenemen naar de Robeco pensioenregeling. Binnen de Robeco pensioenregeling worden opgebouwde pensioenen aan jouw Robeco pensioen toegevoegd. Het voordeel van waardeoverdracht is dat jouw pensioen bij één instantie is ondergebracht en dat de aanspraken bij een 'actief deelnemerschap' horen. Kijk op onze website naar wat de voor- en nadelen zijn van een waardeoverdracht.

Heb je interesse in waardeoverdracht, vraag dan of Pensioenfonds Robeco contact opneemt met het pensioenfonds van jouw vorige werkgever. Pensioenfonds Robeco kan je vervolgens vertellen wat je voor jouw 'oude' pensioen krijgt. Anders gezegd: Pensioenfonds Robeco vertaalt jouw oude pensioen in aanspraken volgens de huidige pensioenregeling. Pas nadat je deze opgave hebt ontvangen, hoef je te beslissen of je akkoord gaat met de waardeoverdracht. Als je meer verdient dan het maximum in de basisregeling (maximum schaal 100) zal een evenredig deel van de overdrachtswaarde op de bruto UOP (Uitgebreid Ouderdomspensioen)-rekening worden gestort.



De aanvraag kun je doen via het portaal op de website van Pensioenfonds Robeco: www.pensioenfondsrobeco.nl.

'Laat je goed voorlichten over de aanvullende verzekeringen die door Robeco worden aangeboden'



Let op: jouw aanvraag tot waardeoverdracht kan in sommige situaties ‘bevroren’ worden. Bijvoorbeeld als de financiële situatie van Pensioenfonds Robeco of van de oude pensioenuitvoerder waardeoverdracht niet toelaat. Zodra de financiële positie hersteld is, zal jouw aanvraag weer in behandeling worden genomen. Het pensioenfonds zal je informeren wanneer een dergelijke situatie aan de orde is.

Partnerpensioen

Voor het pensioenfonds is het belangrijk om te weten of je een partner hebt. Jouw partner kan dan namelijk aanspraak maken op het partnerpensioen, mocht je komen te overlijden. Als je getrouwd bent of je relatie hebt laten registreren (geregistreerd partnerschap), is het pensioenfonds automatisch op de hoogte gebracht.



Als je samenwoont en een notariële akte hebt laten opmaken, is dat niet het geval. Het is dan wenselijk om een kopie van de akte, waarin sprake is van onderlinge zorgplicht, op te sturen naar het pensioenfonds. Woon je samen zonder notariële akte, maar kun je aantonen dat je al meer dan 5 jaar samenwoont? Dan kan jouw partner in aanmerking komen voor een partnerpensioen.



Meer informatie over het partnerpensioen vind je op de website van het pensioenfonds (kijk bij 'Pensioen123' naar 'wat krijg je in onze pensioenregeling').

Aanvullende regeling

Voor inkomen boven het einde van schaal 100 (in 2022: € 84.822) heeft Robeco een beschikbarepremieregeling.

Jouw beschikbare premie wordt standaard, voor zover fiscaal toegestaan, op een beleggingsrekening gestort die het pensioenfonds voor jou opent. Voor jouw salaris boven het einde van schaal 100 en onder € 114.866 (2022) wordt de bruto premie gestort, dus voor aftrek van inkomstenbelasting. Indien je salaris (incl. 13^e maand) hoger is dan € 114.866 zal de beschikbare premie daarover eerst belast worden met inkomstenbelasting en vervolgens op een aparte beleggingsrekening worden gestort.

‘De Anw-uitkering afhankelijk van het eigen inkomen van de nabestaande’

Je kunt ieder jaar in maart zelf aangeven of je deze premie in plaats daarvan wilt laten toevoegen aan jouw salaris. Na je indiensttreding kan je via MyWorkday (het HR-systeem van Robeco) of via de HR-administratie als je in dienst bent van een andere aan-gesloten werkgever, jouw keuze aangeven. Meer informatie over de aanvullende regeling vind je op de website van het pensioenfonds. Voor de DC-premie ontvang je jaarlijks een apart UPO (Uniform Pensioenoverzicht).

Anw-hiaatverzekering

Je neemt standaard deel aan de Anw-hiaatverzekering. Sinds de invoering van de Algemene nabestaandenwet (Anw), is de nabestaandenuitkering drastisch ingeperkt. Mocht je overlijden, dan heeft jouw partner alleen recht op een uitkering wanneer hij/zij:

- geboren is vóór 1950 of;
- een kind heeft dat jonger is dan 18 jaar of;
- tenminste voor 45% arbeidsongeschikt is.

Ook is de Anw-uitkering afhankelijk van het eigen inkomen van de nabestaande. Heeft jouw partner een eigen inkomen, dan wordt deze op de nabestaandenuitkering in mindering gebracht. Om het inkomensverlies bij overlijden op te vangen, wordt voor alle medewerkers van Robeco standaard een ‘Anw-hiaatverzekering’ afgesloten.

Mocht je komen te overlijden, dan ontvangt je partner jaarlijks ruim € 16.201 extra pensioen totdat jouw partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en AOW ontvangt. De verzekering stopt automatisch als je geen werknemer van Robeco meer bent. De regeling wordt uitgevoerd door de werkgever en niet door het pensioenfonds. De premie voor deze verzekering wordt ingehouden op jouw salaris en staat elke maand op jouw loonstrook vermeld. Je kunt ervoor kiezen om de verzekering te laten vervallen. Dit kan je via de HR-afdeling van je werkgever regelen.



Let op: Wil je later alsnog deze dekking, dan moet je een keuring ondergaan. Ook voor het Anw-hiaat ontvang je jaarlijks een apart UPO.

Aanvullend opbouwen van pensioen

Je kunt 1 keer per jaar ervoor kiezen zelf aanvullende stortingen te doen voor de opbouw van extra pensioen. Dit kan binnen de beschikbare premiereregeling, zowel in de bruto beschikbare premiereregeling als in de netto beschikbare premiereregeling. Kijk op de website van het pensioenfonds voor meer informatie over deze regeling.

De bedragen die je wilt storten, worden ingehouden op jouw (bruto) loon. De hoogte van het bedrag dat je aanvullend kunt inleggen, is afhankelijk van de fiscale ruimte die je hebt.

‘Je kunt ervoor kiezen zelf
aanvullende stortingen te doen voor
de opbouw van extra pensioen’



**Heb je vragen of
wil je meer informatie?
Neem contact met ons op!**

E-mail

robecopensioen@achmea.nl

Telefoon

013 462 3591

Schriftelijk

Stichting Pensioenfonds Robeco
Postbus 90170
5000 LM Tilburg

Wil je op de hoogte blijven?

Wil je op de hoogte blijven van alle ontwikkelingen binnen het pensioenfonds? Meld je dan aan voor de nieuwsbrief op www.pensioenfondsrobeco.nl.

De tekst in deze folder is een vereenvoudigde samenvatting van een gedeelte uit het pensioenreglement. Er kunnen dan ook geen rechten aan worden ontleend. Als er onduidelijkheden of verschillen van interpretatie zijn, dan is het pensioenreglement bepalend. Deze is te vinden op www.pensioenfondsrobeco.nl/pensioen123.